

MENTIONS D'INFORMATIONS POUR LES CANDIDATS

BERGER LOCATION se soucie de la protection de vos données personnelles et s'engage à assurer le meilleur niveau de protection à vos données personnelles, en conformité avec la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée (ci-après « LIL ») et le Règlement (UE) général sur la protection des données du 27 avril 2016 (ci-après « RGPD »).

Notre Délégué à la protection des données personnelles peut être contacté à l'adresse suivante : rgpd@bergerlocation.fr

Pour toute information sur la protection des données personnelles, vous pouvez également consulter le site de la Commission Informatique et Liberté www.cnil.fr

IDENTITE ET COORDONNEES DU RESPONSABLE DE TRAITEMENT Le responsable de traitement des Données à caractère personnel est la société BERGER LOCATION, SAS au capital de 2.000.000 €, dont le siège social est situé au 6 rue Francisco Ferrer – 87000 Limoges sous le numéro 321 447 666 et représentée par son Directeur général en exercice Hervé Hivert.

1 – Finalités

Les informations qui vous concernent sont traitées informatiquement pour la gestion des dossiers de recrutement de BERGER LOCATION.

2 – Données collectées et moment de la collecte

Lors d'une candidature spontanée, de même que lorsque vous postulez à un emploi spécifique vous serez amenés à remplir les informations obligatoires suivantes : nom, prénom, date de naissance, permis de conduire, adresse mail, numéro de téléphone, adresse postale, dernière expérience professionnelle, dernier diplôme obtenu.

3 – Base légale

Nous traitons vos Données à caractère personnel dans le cadre de l'exécution et de la gestion de notre relation ou encore du respect de certaines obligations réglementaires. Le traitement de vos Données pourra également s'effectuer sur la base de votre consentement préalable dans l'hypothèse où celui-ci serait demandé.

4 – Durée de conservation

Les informations vous concernant sont conservées pour une durée maximum de deux ans à compter de la saisie de vos données personnelles sur la plateforme.

5 – Destinataires

Vos données personnelles ne seront pas transmises à des acteurs commerciaux ou publicitaires. Seules les personnes ou les services habilités de notre société pourront accéder à vos données aux fins strictement définies aux présentes. Ces informations sont traitées par le Service des Ressources Humaines pour les besoins du recrutement.

6 – Vos droits

Conformément à la Loi informatique et Liberté n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée et au Règlement (UE) général de protection des données, vous pouvez accéder et obtenir copie des données vous concernant, vous opposer au traitement de ces données, les faire rectifier ou les faire effacer. Il vous suffit d'écrire par courrier à l'adresse suivante : BERGER LOCATION, A l'attention du Délégué à la Protection des Données, 6 rue Francisco Ferrer 87000 Limoges ou d'envoyer un email à l'adresse suivante : rgpd@bergerlocation.fr

Conformément à la réglementation en vigueur, votre demande doit être signée et accompagnée de la photocopie d'un titre d'identité portant votre signature et préciser l'adresse à laquelle doit vous parvenir la réponse. Une réponse vous sera alors adressée dans un délai d'un mois suivant la réception de la demande. Enfin, vous pouvez déposer une réclamation auprès des autorités de contrôle, et notamment de la CNIL (<https://www.cnil.fr/fr/plaintes>).

7 – Sécurité

BERGER LOCATION s'engage à assurer la confidentialité et la sécurité des données afin d'éviter qu'elles ne soient déformées, endommagées ou communiquées à des tiers non autorisés et à ne les utiliser qu'aux fins exclusives de gestion des candidatures et leur suivi.

8 – Zone de libre commentaire

Nous vous rappelons que les règles suivantes doivent être respectées :

- Rédiger des commentaires objectifs, jamais excessifs ou insultants ;
- Ne pas inscrire d'informations se rapportant à des données sensibles. Sont considérés comme des données à caractère sensibles toute information concernant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, la religion ou les convictions philosophiques, l'appartenance syndicale, les données de santé, ou les données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique. Cette définition comprend également des Données à caractère personnel relatives à des condamnations pénales et à des infractions ;
- Ne publier aucun propos tombant sous le coup de la Loi (ex : incitation à la discrimination, à la haine ou à la violence, à caractère raciste ou xénophobe).